

L a l e t t r e d ' i n f o q u i d y n a m i s e l e s C a d r e s

(également sur www.Dynamique-cadres.org)

Diffusé à 1 260 ex.
en première intention

Vous n'arrivez pas à lire convenablement cette lettre ?
Téléchargez-la au format PDF, en cliquant ici

N°**175**
. 1 avril 2013

Etre, ou ne pas être

Être, ou ne pas être, telle est la question.

Y a-t-il plus de noblesse d'âme à subir la fronde et les flèches de la fortune outrageante, ou bien à s'armer contre une mer de douleurs et à l'arrêter par une révolte ? Mourir… dormir, rien de plus ;… et dire que par ce sommeil nous mettons fin aux maux du cœur et aux mille tortures naturelles qui sont le legs de la chair : c'est là une terminaison qu'on doit souhaiter avec ferveur. Mourir… dormir, dormir ! peut-être rêver ! Oui, là est l'embarras.

Car quels rêves peut-il nous venir dans ce sommeil de la mort, quand nous sommes débarrassés de l'étreinte de cette vie ? Voilà qui doit nous arrêter. C'est cette réflexion-là qui nous vaut la calamité d'une si longue existence.

Qui, en effet, voudrait supporter les flagellations et les dédains du monde, l'injure de l'oppresseur, l'humiliation de la pauvreté, les angoisses de l'amour méprisé, les lenteurs de la loi, l'insolence du pouvoir et les rebuffades que le mérite résigné reçoit des créatures indignes, s'il pouvait en être quitte avec un simple poinçon ? Qui voudrait porter ces fardeaux, geindre et suer sous une vie accablante, si la crainte de quelque chose après la mort, de cette région inexplorée, d'où nul voyageur ne revient, ne troublait la volonté, et ne nous faisait supporter les maux que nous avons par peur de nous lancer dans ceux que nous ne connaissons pas ?

Ainsi la conscience fait de nous tous des lâches ; ainsi les couleurs natives de la résolution blêmissent sous les pâles reflets de la pensée ; ainsi les entreprises les plus énergiques et les plus importantes se détournent de leur cours, à cette idée, et perdent le nom d'action…

Doucement, maintenant ! Voici la belle Ophélia… Nymphe, dans tes oraisons souviens-toi de tous mes péchés.

Shakespeare pour le GAD 2 !

Retour au sommaire

Sommaire & Calendrier

« L'effort que l'on fait pour être heureux n'est jamais perdu »

Alain

Case 57 - 181, avenue Daumesnil - 75012 PARIS contact@dynamique-cadres.org 06.67.76.53.56

Date limite d'envoi pour vos articles avant le	Date envoi édito par GAD	
Vendredi 29 mars	Vendredi 29 mars GAD 2	De plaines en forêts de vallons en collines Du printemps qui va naître à tes mortes saisons De ce que j´ai vécu à ce que j´imagine Je n´en finirais pas d´écrire ta chanson Ma France
Vendredi 12 avril	Vendredi 12 avril GAD 18	Au grand soleil d´été qui courbe la Provence Des genêts de Bretagne aux bruyères d´Ardèche Quelque chose dans l´air a cette transparence Et ce goût du bonheur qui rend ma lèvre sèche Ma France
Vendredi 26 avril	Vendredi 26 avril GAD 11	Cet air de liberté au-delà des frontières Aux peuples étrangers qui donnaient le vertige Et dont vous usurpez aujourd´hui le prestige Elle répond toujours du nom de Robespierre Ma France
Vendredi 10 mai	Vendredi 10 mai GAD 10	Celle du vieil Hugo tonnant de son exil Des enfants de cinq ans travaillant dans les mines Celle qui construisit de ses mains vos usines Celle dont monsieur Thiers a dit qu´on la fusille Ma France
Vendredi 24 mai	Vendredi 24 mai GAD 5	…/…
Vendredi 7 juin	Vendredi 7 juin GAD 8	
Vendredi 21 juin	Vendredi 21 juin GAD 13	
Attention : Afin de faciliter le respect des dates de parution nous avançons la date d'envoi des articles au vendredi précédent.		

Retour au sommaire

Atelier « Les Basiques de la recherche d'emploi : Mettez au point votre stratégie avec une bonne boîte à outils » 4 avril matin :



Karinne BLEITRACH

Equipez-vous pour réussir votre recherche d'emploi !

Si vous vous posez des questions sur votre CV, votre lettre de motivation ou tout simplement votre stratégie de recherche d'emploi, venez à l'atelier pour optimiser votre démarche.

Vous pourrez recenser les moyens et techniques utilisés dans le cadre de votre recherche d'emploi afin d'identifier vos besoins réels pour être visible et mieux se positionner sur le marché de l'emploi.

Ce sera l'occasion d'avoir une meilleure connaissance du marché de l'emploi : distinguer le marché visible du marché caché.

Vous pourrez aussi mieux maîtriser l'ensemble des outils de recherche (CV, lettre de motivation, les acteurs, Internet, le bassin de l'emploi, le réseau…)

Cet atelier va donc vous permettre d'adapter votre recherche d'emploi en fonction de votre projet professionnel et ainsi d'organiser et mettre en place un plan d'action adapté et performant.

Afin d'optimiser l'exercice, prévoyez, pour ceux qui souhaitent participer, d'apporter vos CV et lettres de motivation.

S'inscrire et demander des infos en utilisant son adresse courriel Dynamique Cadres sur curriculum@dynamique-cadres.org

Retour au sommaire

Atelier Power Point Initiation - 11 avril matin et 18 avril journée

Sarah ACHARD  Anne-Sophie DUVAL   Karinne BLEITRACH  

« Soyez professionnels avec Powerpoint pour vos présentations !»

Aujourd'hui, rares sont les offres d'emploi qui ne demandent pas aux postulants la maîtrise du Pack Office. Parmi les fleurons de cette célèbre suite bureautique, PowerPoint est un outil fort utile lorsqu'il s'agit de créer un support clair et efficace pour délivrer un message.

Cependant, encore beaucoup d'entre nous ne connaissent pas ce logiciel, c'est pourquoi nous avons créé cet atelier ! Nous avons le plaisir de vous inviter à nous rejoindre pour pouvoir appréhender l'outil et mieux encore pour vous l'approprier au cours des séances : 11 avril matin et 18 avril toute la journée ! Si les participants en expriment le besoin, une session complémentaire pourrait être organisée le 25 avril matin.

Afin que vous puissiez repartir en ayant le sentiment d'avoir développé de vrais acquis, nous construirons ensemble un document tout au long de ces ateliers de manière ludique.

Conditions d'accès, comme pour tous les ateliers : avoir son adhésion validée par le conseil d'administration de l'association "Dynamique cadres" avant le début de l'atelier.

Pensez à venir avec un ordinateur portable PC pour ceux qui en possèdent un. Un pour deux, ce serait idéal.

S'inscrire en utilisant son adresse courriel Dynamique Cadres sur bureautique@dynamique-cadres.org

Retour au sommaire

Rencontre Petit-déjeuner

« Utiliser les Réseaux Sociaux » Jeudi 18 avril 2013 matin

avec Eric MESSECA

Pour sa troisième rencontre petit-déjeuner, la Commission Thématique vous propose le jeudi 18 avril, de 8h30 à 10h00, un nouveau rendez-vous sur le thème de l'utilisation des réseaux sociaux numériques. Mr Eric MESSECA qui sera notre invité, nous expliquera comment mettre en place une stratégie digitale personnelle et communautaire avec pour objectif le retour à l'emploi.

Nous explorerons de manière interactive les pistes de solutions pour répondre numériquement aux questions sur la crédibilité, la visibilité, l'E-réputation, la recommandation, la veille collaborative, l'efficacité, l'ubiquité, la synergie et la mutualisation d'actions sur l'univers digital.

Mr MESSECA est consultant en stratégie numérique et enseignant vacataire aux étudiants master de l'école de l'image Gobelins.

Le sujet vous intéresse ? Alors, pensez à vous inscrire dès maintenant sur thematiques@dynamique-cadres.org (**avec votre adresse DC**, bien entendu) et au plus tard le 16 avril à 12H00. En retour, le lieu de la rencontre sera communiqué aux inscrits.

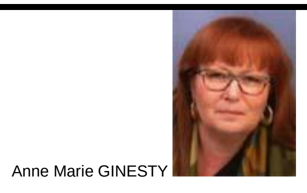
Rappelons les modalités de participation conformément aux règles définies par le Conseil d'administration :

Être adhérent(e) de Dynamique Cadres.
S'inscrire ou demander des infos depuis son adresse personnelle Dynamique Cadres.

Votre demande d'inscription sera enregistrée. Le lieu et l'horaire vous seront ultérieurement confirmés par e-mail. **Merci de prévenir en cas d'impossibilité d'être présent(e).**

Retour au sommaire

Séminaire des animateurs - 18 avril, journée



Anne Marie GINESTY

Rappelons en le principe : un moment convivial, de 10h à 17h00, pour échanger sur l'animation des Groupes d'Accueil et de Dynamisation.

Un moment de réglage des actions menées dans les gads, un moment d'explication et de formation pour toutes celles et ceux qui veulent être animateurs de GADs.

Animateurs potentiels : faites connaître votre candidature aux animateurs de votre GAD.

Animateurs en titre, vous êtes les bienvenus si vous le souhaitez pour une " piqûre de rappel " !

Retour au sommaire

« Discrimination à l'Embauche» Jeudi 25 avril 2013 après-midi

La Commission Thématique en partenariat avec la Commission RH a le plaisir de vous inviter à participer à une conférence/atelier sur un sujet pilote « Discrimination à l'embauche ».

La discrimination sous ses diverses formes (genre, âge, origine et handicap) constitue une barrière à l'accès à l'emploi que nous pouvons surmonter à condition de savoir la reconnaître et de la transformer pour en faire une force.

Pour nous en parler, nous avons invité deux experts qui partageront avec nous leurs travaux.

Monsieur Nicolas Jacquemet, professeur à l'université de Lorraine, membre du Bureau d'Économie Théorique et Appliquée (BETA) et professeur associé à l'École d'Économie de Paris, qui à l'occasion de la sortie de son livre « La discrimination à l'embauche sur le marché du travail français » nous apportera une analyse économique et un état des lieux de la situation en France.

Madame Sophie Elizeon, déléguée interministérielle pour l'égalité des chances des Français d'Outre-mer, nous parlera du concept du testing et nous présentera les avantages de la diversité en entreprise.

En deuxième partie de notre rencontre, nous vous invitons à participer à un atelier, animé par nos collègues de la Commission RH, sous forme de cas pratiques en groupe avec pour objectif de reconnaître la discrimination à l'embauche, de parer aux questions déstabilisantes et de savoir parfois les transformer en avantages.

L'objectif est de vous permettre d'expérimenter des situations « réelles » de discrimination et de vous exercer à y répondre.

Le sujet vous intéresse ? Alors, pensez à vous inscrire dès maintenant sur thematiques@dynamique-cadres.org (**avec votre adresse DC**, bien entendu) et au plus tard le 22 avril à 12H00. En retour, le lieu de la rencontre sera communiqué aux inscrits.

Rappelons les modalités de participation conformément aux règles définies par le Conseil d'administration :

Être adhérent(e) de Dynamique Cadres.
S'inscrire ou demander des infos depuis son adresse personnelle Dynamique Cadres.

Votre demande d'inscription sera enregistrée. Le lieu et l'horaire vous seront ultérieurement confirmés par e-mail.

Retour au sommaire

La commission RH prochaine réunion 16 avril 2013 de 12h30 à 14h

Retour au sommaire

« JE N'AI RIEN D'AUTRE A OFFRIR QUE DU SANG, DE LA PEINE, DES LARMES ET DE LA SUEUR. NOUS AVONS DEVANT NOUS UNE EPREUVE DES PLUS DOULOUREUSES… VOUS DEMANDEZ QUEL EST NOTRE BUT ? EN UN MOT JE PEUX REPONDRE L'EMPLOI, L'EMPLOI A TOUT PRIX, …. L'EMPLOI AUSSI LONG ET DUR QUE SOIT LE CHEMIN QUI NOUS Y MENERA ; CAR SANS EMPLOI, IL N'Y A PAS DE SURVIE. »

Librement inspiré de W. Churchill

La commission RH de Dynamique Cadres Recrute !

La commission RH de Dynamique Cadres Recrute !

La commission RH, c'est une équipe dynamique et motivée qui propose des ateliers variés aux adhérents DC pour les soutenir dans leur démarche de recherche d'emploi !!

De nombreux ateliers sont déjà proposés …. Et d'autres ateliers suivront cette année !!

La commission RH, c'est aussi la possibilité de développer ou acquérir des compétences d'animation, de prise de parole en public, de gestion de groupe, …

Vous avez des propositions d'ateliers ou souhaitez développer vos compétences d'animation pour votre futur poste : rejoignez-nous !

N'hésitez pas à nous contacter sur l'adresse : rh@dynamique-cadres.org au départ de votre adresse DC bien entendu.

Retour au sommaire

Les Rendez vous du mois d'Avril 2013
A ne pas manquer
de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre

La Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre, véritable plateforme d'information dans les domaines de l'Orientation, de la reconversion, de la Formation,
de l'Emploi et de la Création d'activité, met à votre disposition tous les moyens nécessaires à la réalisation de votre projet professionnel.
C'est pourquoi, elle organise à l'Espace Cité des métiers de Nanterre régulièrement des forums, des ateliers pour conseiller et aider à construire le projet professionnel du demandeur d'emploi.
Ces actions sont gratuites, ouvertes à tous les publics, sans limite géographique.

Ainsi, vous trouverez ci-joint le programme de toutes nos actions pour le mois d'avril à destination du public comme des professionnels avec deux actions majeures :

- **Forum Alternance, Mercredi 10 Avril de 13h30 à 17h**
- **Forum Monter sa boîte, mode d'emploi, Jeudi 18 Avril de 14h à 17h**

Suite

Retour au sommaire

Université de la Terre – 27 avril

Pour en savoir plus :

http://www.universitedelaterre.com/edition_2013_programme.php

Retour au sommaire

Pôle emploi et les offres cachées

C'est un paradoxe : la France frôle le record absolu de chômeurs mais Pôle emploi n'est informé que d'une minorité des recrutements, car un grand nombre se font par le biais d'"offres cachées", non publiées.

Face à cette situation, le service public veut gagner la confiance des petites entreprises pour qu'elles fassent appel à ses services.

En 2012, Pôle emploi a récolté 3 millions d'offres, quand plus de 21 millions de contrats étaient signés (hors intérim). Sa "*part de marché*" au regard des déclarations d'embauche enregistrées chaque trimestre est de 14%. Pour les recrutements en contrats à durée indéterminée, elle monte au tiers.

Cela peut paraître peu, mais "*la plupart des recrutements sont réalisés sans qu'une offre soit publiée*", souligne Yannick Fondeur, chercheur au Centre d'études de l'emploi (CEE). "*Les recrutements s'apparentent même souvent à*

une rencontre plus ou moins fortuite entre des recruteurs qui ne cherchent pas toujours activement et des personnes qui ne sont pas toujours des candidats déclarés".

"*Les principaux canaux de recrutement restent les candidatures spontanées, l'appel aux réseaux de relation et le bouche à oreille*", souligne le chercheur, que les entreprises publient formellement ou pas une offre.

Les offres "*cachées*", ou "*non exprimées*" sont par définition "*très difficiles à capter pour Pôle emploi*", note M. Fondeur.

Les petites entreprises, particulièrement, boudent Pôle emploi: seules 30% des TPE ayant recruté dans les 24 derniers mois ont fait appel à l'opérateur (et 10% à un autre professionnel de l'emploi). Une TPE sur deux déposant une offre sur pole-emploi.fr n'est jamais recontactée par un conseiller et 44% estiment que Pôle emploi ne leur offre pas le service approprié, note aussi une étude interne de Pôle emploi.

Alors que plus de 70% des embauches en 2012 ont été réalisées dans les TPE et PME, "*il y a un gisement à exploiter*", estime Jean-Michel Pottier, représentant de la CGPME, le patronat des petites et moyennes entreprises.

Les TPE ont besoin d'un conseiller pour les guider

Le service dédié pour les TPE que Pôle emploi prévoit de mettre en place "*va dans le bon sens*", applaudit le représentant de la CGPME à Pôle emploi.

Les petites entreprises ne veulent pas du tout-en-ligne, "*elles réclament un conseiller dédié qui les aide à définir le poste, les guide dans les méandres des codes ROME (classification des métiers, ndlr) et sélectionne les demandeurs d'emploi susceptibles de correspondre*", explique l'entrepreneur.

Pôle emploi "*a trop déroulé le tapis rouge aux grands groupes en montant pour eux des opérations de recrutement, alors qu'ils ont moins besoin d'aide*", ajoute-t-il.

"*Très clairement, la cible des TPE a été jusqu'ici en partie manquée par Pôle emploi*", observe également M. Fondeur (CEE).

Pour que Pôle emploi récolte davantage d'offres, le député PS Jean-Patrick Gille propose d'obliger les entreprises à transmettre à Pôle emploi leur postes à pourvoir, une obligation supprimée en 2005. "*C'est une mesure simple qui ne coûterait rien*", "*une obligation civique*", argue-t-il.

Le directeur général de Pôle emploi Jean Bassères ne le souhaite pas, estimant qu'il n'aurait pas les moyens de l'appliquer.

Pour accroître la "*transparence*" du marché et permettre aux chômeurs d'accéder à davantage d'offres depuis son site, Pôle emploi veut nouer des partenariats avec des sites dédiés à l'emploi et réseaux sociaux.

"*Une bonne idée, si Pôle emploi est capable de fournir un agrégateur de qualité, qui élimine le maximum de doublons et les offres plus ou moins bidon*", juge M. Fondeur. En effet, note le chercheur, les demandeurs d'emploi "*sont déjà submergés par les offres en ligne de mauvaise qualité*".

Par ailleurs selon lui, "*d'une manière générale, les recrutements à distance sont défavorables aux chômeurs, car la sélection repose alors d'abord sur le CV*". Or, "*beaucoup de recruteurs les éliminent dès cette étape, au profit de candidats déjà en poste*".

Les salariés l'emportent en effet le plus souvent sur les chômeurs. Moins de 20% des déclarations d'embauches en CDI concernent des demandeurs d'emploi inscrits.

« L'entreprise – mars 2013 »

Des nouvelles du site

- Mathieu CHANDESRIS — Ingénieur Logistique
- Jilali HENOUN — Wet trafic manager
- Jean-Marie ACORO — Manager de Centre de Profit
- Arnaud FREMEZ — Consultant distribution
- Colette LEVASSOR — Documentaliste

MAJ des profils sur le site intranet :

- Christophe MONNERAY — DRH
- Frédérique TRAN SON TAY — Contrôleur de gestion
- Dominique BES — Avocate / Juriste

Retour au sommaire

Les offres d'emploi

Commission Entreprise et Emploi, Pierre SAGE  Annie Morel  Sybille Dypre  Mythin Mach 

Vous avez des offres à soumettre ? transmettez les à emploi@dynamique-cadres.org. Merci à tous ceux qui nous envoient les offres. Pensez collectif. N'oubliez pas que toutes les compétences de notre association ne sont pas encore sur le site, mais seulement le tiers !

La consultation des offres par nos adhérents est donc une possibilité supplémentaire de pourvoir un poste.

La liste ci-dessous est un extrait des offres disponibles sur le site. Pour les consulter il vous suffit d'aller sur le site à la rubrique « emploi ».

Chers adhérents, pour consulter ces offres, vous devez :

- Être adhérent…
- Avoir satisfait aux obligations de fournir vos documents (ligne de profil, CV, photo…)

130331 – 6	Recetteur fonctionnel SAP FI/CO Mission 3 à 4 mois - Lille
130331 – 5	Chef de projet technique & fonctionnel finance controlling Mission longue - IDF
130331 – 4	Consultant gouvernance / Management ITIL Mission 2 mois - IDF
130331 – 3	Product Owner confirmé Mission longue - IDF
130331 – 2	Consultant senior cadrage des besoins Métiers Mission 5 mois - IDF
130331 – 1	Consultant AMOA Secteur bancaire Mission longue - Paris
130328 – 10	Adjoint RRH CDI - Le Mans
130328 – 9	Supervisory Financial Management US embassy - Paris
130328 – 8	Homologateur assurance Mission 7 mois - Paris
130328 – 7	Chef de Projet MOA recette Assurance Mission 6 mois + Rennes
130328 – 6	Consultante Editique Mission 3 mois + Nantes
130328 – 5	Chef de Projet Déploiement Mission longue - Paris
130328 – 4	Formateur Scrum AGIL Mission 3 jours IDF
130328 – 3	Recrutement banque finance - Paris
130328 – 2	Consultant MOA recette/retraite Mission 8 mois + Esvres (37)
130328 – 1	Coordinateur de Projet Mission longue Angers
130323 – 8	Business Analyst expérimenté
130323 – 7	Business Analyst Mission 6 mois + Paris
130323 – 6	Chef de Projet intégration solution Mailing Mission 6 mois - Lille
130323 – 5	Formateur Crystal Report Paris
130323 – 4	PMO Mission 6 mois mini Nantes
130323 – 3	Consultant conduite du changement et processus Métiers Mission 2 mois renouv. IDF
130323 – 2	Chef de Projet informatique Mission 6 mois mini Vannes (56)
130323 – 1	Expert Technique Monétique Mission 3 mois - Paris
130321 – 8	Chargé de gestion & comptabilité CDI
130321 – 7	Acheteur expérimenté en produits culturels CDI Contact DC
130321 – 6	Consultant Animation d'atelier & spécification Mission 6 mois - Niort
130321 – 5	Business Analyst coordinateur UAT Mission 6 mois renouv. Monaco
130321 – 4	Business annalyst LOAN IQ Mission 6 mois - Paris
130321 – 3	Consultant MOA senior Epargne
130321 – 2	Recrutement profils finance Paris
130321 – 1	Assistante administrative et logistique de formation
130316 – 3	Responsable de fabrication (H/F) – CDI Sablé sur Sarthe
130316 – 2	Business Analyst – Mission - Paris
130316 – 1	Profil Junior rédacteur CRM – Mission - Paris

130315 – 2	Consultant Formateur/ Change Management – Mission - Paris
130315 – 1	Consultant support de ventes – Mission – 120km de Paris
130314 – 5	Responsable Qualité Aéronautique H/F – CDI – Seine et Marne
130314 – 4	Consultant Assurance Qualité – Mission – IDF (92)
130314 – 3	Consultant Crédit EKIP – Mission – Lille
130314 – 2	Chef de projet déploiement Magasins – Mission – Lille (59)
130314 – 1	Chef de projet TMA – Mission - Toulouse
130313 – 8	AMOA Recetteur – Mission 6 mois -Rennes H/F
130313 – 7	MOA Finance et Risque de Marchés – Mission 6 mois - IDF
130313 – 6	Chef Comptable (H/F) CDI – Nanterre IDF
130313 – 5	Responsable d'opérations de rénovation énergétique – CDI – Région Rhône-Alpes
130313 – 4	Spécialiste Analyse Soutien logistique – CDI – ST Cloud (92)
130313 – 3	Chargé de communication et de marketing – CDD 12mois - Paris
130313 – 2	Gestionnaire de dépôt CDI temps partiel - Paris
130313 – 1	CHARGE DE MARKETING RELATIONNEL (H/F) – CDI PARIS
130312 – 2	Consultant(e) Formateur UML 2.0 Mission - Paris
130312 – 1	MOA ou AMOA Titres Mission - IDF
130311 – 3	Ingénieur développement électronique (H/F) – CDI - Sablé sur Sarthe
130311 – 2	Technicien en électronique H/F – CDI Sablé sur Sarthe
130311 – 1	Analyste Programmeur confirmé H/F – CDI Le Mans

Retour au sommaire

Ca c'est passé un 1 avril

1976: création d'Apple Computer

1960: les U.S.A. lancent le premier satellite météorologique : Tiros 1.

1938: Nestlé lance le Café instantané.

1930: sortie du film "L'Ange Bleu" avec Marlène Dietrich. C'est le premier film allemand parlant

1921: le nouveau recensement donne 39 210 000 français.

1795: journée de Germinal : insurrection des derniers sans-culotte à Paris.

1810 Napoléon Ier épouse Marie-Louise d'Autriche

Lire

Retour au sommaire

En direct du web

5 questions embarrassantes en entretien d'embauche

Pourquoi avez-vous quitté votre précédent employeur ? Quels sont vos principaux défauts ? Les questions déroutantes ne manquent pas en entretien. Pour y répondre, mieux vaut s'y préparer. Voici quelques pistes à cet effet.

Lire

Les nouveaux pays où il fait bon vivre

Dans quels Etats vit-on le plus longtemps et le plus confortablement ? Où être sûr de bénéficier, pour soi et ses enfants, de la meilleure éducation ?

Lire

La reconstruction de l'histoire climatique de la Terre révèle l'ampleur du réchauffement climatique

Lire

Entretien d'embauche : les questions pièges, métier par métier

Selon les postes, les compétences réclamées par les recruteurs changent du tout au tout

Lire

Recherche d'emploi : 6 outils pour une veille efficace

Objectif : ne pas passer à côté de la moindre opportunité. Ou du moins se rapprocher de cet idéal. Voici 6 outils précieux pour vous y aider.

Lire

Comment parler salaire sans se griller en entretien d'embauche?

Aborder la question du salaire en entretien, c'est un peu comme jouer au "ni oui ni non": le premier qui en parle a perdu. Les conseils du Syntec Conseil en recrutement pour réussir sa négociation.

Lire

Retour au sommaire